

目 錄

- 一、表彰辭
- 二、堅守信念 上醫醫國 / 張鴻仁.....1
- 三、盡己之力 為所當為 / 徐永年.....4
- 四、追求真理 活在當下 / 鄭宏志.....7
- 五、樂觀自信 意志堅定 / 謝世良.....10
- 六、真知力行 傳揚主愛 / 連加恩.....14

從民國七十一年第一屆同學跨出校門以來，已經有將近九千位陽明校友，以踏實的精神，努力不懈的態度，在社會的各個角落辛勤耕耘。校友們優秀的表現，讓社會各界對陽明大學讚譽有加，這是學校全體師生的光榮，也是陽明大學能夠自我肯定，再接再厲的首要理由。校友對社會的貢獻，是一個大學確定其辦學成效最明確的指標。

今年是陽明第一次辦理傑出校友選拔。在評審的過程中，我們充分感受到各界人士對陽明校友的關愛與提拔，也從這些被提名校友的豐富履歷當中，知道陽明校友在各方面都有令人欣慰的成就。無論是否能夠獲得這項榮譽，我首先代表傑出校友遴選委員會，向各位被提名的校友表示敬意，因為你們卓越的表現，已經得到工作單位的長官和同仁的認可，我相信這是最重要的一種鼓勵。

本校傑出校友之選拔分為行政、學術、服務、以及特殊貢獻四類，每年僅能有五位校友獲得表揚。健保局張鴻仁總經理以及署立台中醫院徐永年院長都有豐富的行政資歷，這次分別因為推動健保制度的改造和署立豐原醫院的卓越經營而榮獲行政類傑出校友獎。榮總神經外科鄭宏志醫師關於神經再生的突出研究，以及本校微生物免疫研究所謝世良教授在腫瘤壞死因子接受體分子的相關研究，讓兩位得到國際學術界的肯定，因而榮獲學術類傑出校友獎。目前仍然在布吉那法索服務的連加恩醫師，則是因為在服役期間，藉由在醫療團服務的機會，參與當地社區的多項建設，發揚服務精神，而得到服務類傑出校友獎。

在此，我要再次向五位校友道賀，也要感謝他們作為本校學生的典範。我相信傑出校友們能夠給在校的同學一個清楚的訊息：無論在哪個領域，要堅持方向，全力以赴，走出自己的路出來。就用這句話，和所有陽明人彼此勉勵，一起向前走。

陽明大學校長

陽明大學傑出校友遴選委員會主任委員

吳妍華

中華民國九十三年六月五日

堅守信念 上醫醫國

陽明大學 行政類 傑出校友張鴻仁專訪



從擔任衛生署保健處副處長、藥政處副處長、資訊中心主任、防疫處處長、副署長兼任疾病管制局局長，及至現在中央健康保險局總經理一職，他懷著「怕熱就不要進廚房」的信念，期盼「上醫醫國」。

承諾與堅持

張鴻仁校友是現任中央健康保險局總經理，主掌全民健康保險這筆全國最大預算，處理最繁複的各項醫療支出。雖然上任三年多來，全國各界評價不一，讓張總經理擔負沈重的壓力，他卻能以過人的毅力繼續堅持推動健保的永續經營，所秉持的就是一個信念：「我們的全民健康保險，是好的健康保險制度，值得努力去捍衛與堅持。」

他回憶道，一九九九年十一月，當時的衛生署長李明亮詢問他能否接任中央健康保險局總經理一職。那年底他因緣際會地登上了奇萊山頂，在迎接千禧年的第一道曙光時，他為自己許下一個承諾：傾畢生之力，為健保的永續而奮鬥。就是這份承諾與堅持，使得張總經理挺過了二〇〇二年健保雙漲的浪頭，戰勝了生命中最大的壓力，並使全民健保在今年重新獲得全國民眾近八成的支持與肯定。

投入公共衛生

張總經理於今年四月獲傑出校友遴選委員會一致推薦，榮膺第一屆「行政類」傑出校友。遴選委員們一致表彰他在中央健保局任內，有效把握了人、事、時、地、物五者的運用，有計畫、有準備、有監督，行政協調的優異表現足為校友之模範。

當被問到，何以未曾從事臨床的醫師工作，而投入醫療行政？十五年來的甘苦經歷，曾否動搖心志？張總經理說：「在醫學系七年級時，就已做了決定，不做臨床。而且這樣的決定是影響一輩子，無法改變的。」他補充道，陽明醫學院創校院長—韓偉先生，在當年曾推動一項「基礎助教」的制度，每年有六位醫學系的同學留在學校，協助學院的基礎研究及教學，第一屆的醫學系基礎助教包括了郭旭崧、陳宜民、鄭明媛、董自強等五人，如今都在各自的領域辛勤耕耘，著有成就。而他本人在擔任基礎助教的同時，先攻讀台灣大學醫學院的公共衛生碩士，隨後並取得台北榮民總醫院的獎學金遠赴美國哈佛大學公共衛生學院深造。從此投入公共衛生領域，並於一九八九年擔任行政院衛生署藥政保健處副處長，展開十餘年醫療行政的公職生涯。

上醫醫國

在談到擔任公職人員的甘苦時，張鴻仁笑答：「怕熱就不要進廚房。」從衛生署保健處副處長、藥政處副處長、資訊中心主任、防疫處處長、健保局副總經理、副署長兼任疾病管制局局長及至現在的健康保險局總經理一職，衛生署各個重要局處首長的位置，張鴻仁幾乎都已歷練過。然而，面對立法院、媒體、民眾及醫界等不同角度、立場的監督、批評和期待，確實不太容易。他也承認「並非所有的醫生，都能勝任醫療行政的工作。」主因是，做醫生，別人求他；做行政卻必

張鴻仁 簡歷



張鴻仁，陽明醫學院第一屆校友，現任中央健康保險局總經理。在醫學系七年級時，就已做了決定，不做臨床。自美國哈佛大學公共衛生學院取得學位後，從此投入公共衛生領域，並於一九八九年擔任行政院衛生署藥政處副處長，展開十餘年醫療行政的公職生涯。當他因緣際會地登上了奇萊山頂，在迎接千禧年的第一道曙光時，他為自己許下一個承諾：將傾畢生之力，為健保的永續經營而奮鬥。而自陽明畢業十八年後，當張鴻仁自認想法和歷練都達到一定的成熟度時，他接下了健康保險局總經理一職，因為他認為從事醫療行政在某種程度上做到了孫中山先生說的一上醫醫國。而另一方面也是將陽明大學的校訓真知力行的精神，真正落實體現在工作中。

須與各方協調，甚至必須求人。角色全然不同。

然而，他樂於扮演目前的角色。「醫生是面對一個一個病人，但行政工作必須規畫、制定、執行，其影響所及是全面的。」而自陽明畢業十八年後，當張鴻仁自認想法和歷練都達到一定的成熟度時，他接下了健康保險局總經理一職，因為他認為從事醫療行政，在某種程度上做到了孫中山先生說的一上醫醫國。而另一方面也是將陽明大學的校訓真知力行的精神，真正落實體現在工作中。

真知力行

任職健康保險局總經理三年多來，張鴻仁提到，二〇〇二年健保費率調整的政策釋出時，壓力非常大。「當時的我，自認已達到承受壓力的極限。事實上，那段時間確實曾感到倦勤。」當他完成健保費率調整的工作，自認已完成階段性任務，並打算離開時，SARS的疫情接踵而至，讓他不得不留下，共同面對這全世界醫療體系最新、最艱鉅的挑戰。

對於這次榮獲陽明行政類傑出校友的榮譽，張鴻仁感慨良多地表示，過去十幾年是公務員最難做的時期。「主要原因是人民普遍對公務員的操守有疑慮，二是媒體經常報憂不報喜。」他說，以全民健保為例，大多數民眾都是從報紙得到相關的訊息，其中大多是負面的，這對推動政策是非常辛苦的。若不是一份對自己的承諾，真的很難撐過來。

事實上，在大學時代，張鴻仁參與「陽明十字軍」下鄉服務，目睹山地離島醫療資源的匱乏時，即懷抱照顧弱勢族群的理想。如今，在他任內完成了山地離島偏遠地區醫療品質改善計畫，使得連交通不便的蘭嶼，都有眼科等專科醫師去看病。而在今年全路上路的健保IC卡，更使得健保普及率超過百分之九十八，這樣的成果，讓他

完成了醫學生時代懷抱的夢想。

卓越成就

「調漲健保費率時，民眾支持率掉了二成，但仍得到百分之六十民眾的認同；經歷了SARS的考驗，目前又已回升至百分之八十左右的滿意度。」張鴻仁說，去年世界衛生經濟學大會中，各國學者都認為台灣的健保是全世界最成功的制度。健保的兩件大事——健保費率調漲、健保IC卡全路上路，都在張鴻仁手中完成，卓越的成就，也讓他獲得今年「孫運璿傑出公務人員獎」。

期許與鼓勵

身為陽明第一屆畢業校友，目前張鴻仁也是校友會的會長。當被問到對陽明未來發展的看法時，他認為人才是陽明最大的資源。他進一步說明：陽明，不若清大、交大，陽明畢業校友大都是醫療工作者，沒有企業家，而且在可見的未來，也不會出現企業家。因而無法像他校校友，動輒捐贈母校數千萬元甚至上億。「說白了，大家都是薪水階級，」他笑說。然而，畢業校友在不同領域中的傑出表現，卻是母校最好且最大的資源。

因此，他也鼓勵在校的學弟妹，不要限縮一隅，外面的世界非常寬廣，變化也非常地快。要隨時加強自己的深度和廣度，訓練自己有能力終身學習，成為一個有能力的人。「在校時不要太重視成績，扔掉共筆吧！」張鴻仁提醒，現在因為唸共筆，節省了時間並獲得了好成績，未來卻要花更多的時間彌補。而這一代的年青人要面對的是全世界年輕人共同的競爭。

(採訪撰稿 / 張鳳玲)

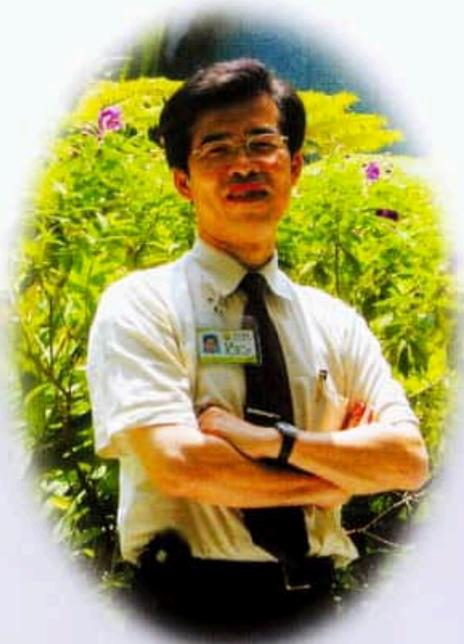
張鴻仁總經理簡歷

姓名：張鴻仁

現職：中央健康保險局總經理	2001~迄今
學歷：國立陽明醫學院醫學系醫學士	1982
國立台灣大學醫學院公共衛生碩士	1984
美國哈佛大學公共衛生學院衛生行政碩士	1987
經歷：行政院衛生署副署長	2000~2001
行政院衛生署副署長兼疾病管制局局長	1999~2000
行政院衛生署中央健康保險局副總經理	1998~1999
行政院衛生署防疫處處長	1995~1998
行政院衛生署技監兼資訊中心主任	1994~1995
行政院衛生署藥政處副處長	1989~1994
美國波士頓榮民醫學中心管理分析師	1987~1988
國立陽明醫學院社會醫學科講師	1986~1989

盡己之力 為所當為

陽明大學 行政類 傑出校友徐永年專訪



從基層醫療到獨力掌管數家著立醫院，並聯合中區著立醫療院所，提供中部民眾更完善的醫療品質；從需要他的地方，乃至對社會責任與公益的堅持；在醫療服務與行政管理上，「盡己之力，做該做的事」是他一貫的理念。

到需要的地方

二十年前，台灣醫療尚未普及，對大部份醫學院畢業的公費生而言，留在大都市服務是每個人的願望，而本校醫學系第一屆校友、現任衛生署中區區域聯盟主任委員、署立台中醫院、澎湖醫院院長徐永年卻有著不一樣的選擇——「到需要我們的地方」。

自陽明醫學院畢業，接受下鄉服務分發時，徐永年院長毅然選擇了到較偏遠的雲林縣四湖鄉服務，他說，當時確有其他如桃園縣八德鄉、台北縣等鄉鎮的選擇，四湖鄉相對屬於較偏遠地區，衛生狀況也不理想，但是憑藉著服務的熱忱與信念，「哪裏需要我們，就應該往哪裏去」。

他解釋道，在當時，台北榮民總醫院已在當地耕耘二年餘，但因為駐診醫師平均每個月換一次，無法於當地深耕，故成效不甚理想，也因此，徐永年院長與一群懷抱著理想與熱忱的校友，秉持著「到需要我們的地方」的理念，毅然選擇了

到四湖鄉服務。

「在四湖鄉吃飯要掛蚊帳」，他回憶當時四湖鄉的環境說，因為四湖鄉靠近海邊，又面臨地層下陷問題，每當夏季午後雷陣雨後，因排水設施不好，加上盥洗室設施不完善，導致處處可見積水與排泄物，所以蒼蠅等飛蟲很多，「不僅是醫療環境不理想，連居住環境都不好，才有吃飯要掛蚊帳的說法」徐院長解釋。

衛生環境不好帶來了腸炎等疾病，然而，更嚴重的問題是密醫盛行。他表示，當地打針風氣蔚為流行，密醫縱橫，正牌醫師往往難以立足，因此，「我的策略是打得比密醫多」，徐永年院長笑著說，大醫院醫師一到當地，往往制止居民打針或服用過多藥物，但是，在未獲得當地民眾的信任下，常常是無功而返。

有鑑於此，徐永年院長反其道而行，先以打針方式建立與當地民眾的關係，待獲得民眾信任後，再教育他們正確的醫療觀念。

憑著服務的熱忱與理念，徐永年院長在四湖鄉深耕長達五年時間，在擔任四湖鄉衛生所主任時，首創以家族病歷編整及社區醫療，並當選四湖鄉的青年主席，回憶在四湖鄉的過程，他愉悅的說：「被需要的感覺很好。」

盡己之力

在因緣巧合下，徐永年院長轉赴台北市立仁愛醫院，擔任家醫科主任，「當時的家醫科是一門新興科系，沒有清楚界限的醫療技術，要於眾多門科中成立，過程非常辛苦。」他解釋道，「我能夠為醫院、為家醫科做什麼事，是當時最重要的事情」。在家醫科優異的表現，讓徐永年院長進入了衛生署醫政處任職，他說，「從來沒有想過要

徐永年 簡歷



徐永年，生於1957年，1982年畢業於陽明醫學院醫學系，1987年於英國里茲大學社區醫學研究所獲得碩士學位。大學畢業時，因公費生身份下鄉服務，秉持著「到需要的地方」之理念，選擇了地處偏遠、醫療環境不甚理想的四湖鄉，五年的深耕，提昇了四湖鄉的醫療環境，更教育居民正確的醫療觀念。隨後擔任北市市立仁愛醫院家醫科主任、衛生署醫政處副處長，優異的表現，促成他接任署立醫院院長之職，最高記錄，曾同時管理豐原醫院、台中醫院和嘉義醫院。2003年10月，更擔任衛生署中區醫療聯盟主任委員，面對日益競爭的醫療環境，他結合各醫療院所之長，整合醫療資源，不僅提供中部民眾更好的服務，更成功提昇中區醫療聯盟的成員績效與表現。

進入衛生署，但是，在醫政處五年的時間，是學習成長重要的階段之一」。因為，衛生署是掌管全國醫療政策的最高主管機關，與學校所接受的教育、基層醫療等截然不同，當時最重要的政策即是推動醫療網第二、三期的作業，徐永年院長表示，「第一次感覺到醫療政策對整個大環境影響如此深遠，如同下棋般，每個佈局都會影響未來走向。」

接任署立豐原醫院院長，「如同從全國性棋盤轉戰小圍棋」，他笑著闡述，醫院的行政管理與之前經歷完全不同，「大如醫院未來走向，小至工友管理，都是院長需負責的事」。在任內，他大力推動全面品質管理、創意禮貌服務和ISO品質制度，在公務預算逐年減少的情況下，他大刀闊斧改革，讓豐原醫院成為署立醫院中最「賺錢」的，不僅人力成本少、公務預算補助少、經營績效最高，員工的生產力更高居署立醫院之冠，獲得全國第一名「金斧獎」殊榮。他說，在豐原醫院院長任內，有幾項做法確實降低成本、提高效益，例如人事費用方面，大量進用非公務人員的醫事人員，每位醫師都親自面談，一年一聘，表現不佳者不予續聘；另外，更針對虧損部門再造，以該院檢驗科而言，因人事費用高，需購買儀器又多，多年來持續虧損，經改由公開招標，與合作廠商共同經營，果然由虧轉盈。

面對如此傲然的成績，徐永年院長謙虛地表示，豐原醫院在前院長領導下，本身組織文化良好，「我只是盡己之力而已」。

對社會責任的堅持

二〇〇三年十月，衛生署署立中區六家醫院成立醫療聯盟，徐永年院長認為，整合醫療資源，

結合各醫療院所之長，為民眾提供更好的服務，是現代醫院面對競爭環境必然的選擇。而中區醫療聯盟的成員成績斐然，在績效方面，台中醫院業績成長了一倍；績效居全台署立醫院之冠的豐原醫院，也增加了三成；彰化醫院業績增加三倍；連離島的澎湖醫院也成長了一成，相較於聯盟成立之前，總體業績成長超過五成。在節流方面，無論在資材管理支出、人事費用支出或衛材藥品等方面，也都較各院獨立招標節省了四成。面對這樣的成績，徐永年院長認為，醫療院所之間，除了競爭，合作更是一種雙贏的選擇，署立醫院單打獨鬥的時代已經過去，中區醫療聯盟的成功證明了「團結力量大」。此外，他更堅持「對社會的責任」，他表示，「中區聯盟的各院都是當地唯一的公立醫院，不能凡事向『錢』看，醫院生存重要，社會責任與社會公益更是不可或缺，患者有需要就該堅持。」

做該做的事

身為陽明第一屆校友，又榮獲陽明傑出校友殊榮，徐永年院長對陽明有著深厚的感情，對於學弟妹也有著深切的期許。他鼓勵學弟妹，「做該做的事」，不要挑工作、不要抱怨問題，因為問題仍是存在，應該積極建立自己的EQ，到需要的地方去做該做的事。

從陽明畢業、基層醫療、全國性政策、署立醫院院長到中區醫療聯盟主任委員，徐永年院長始終秉持「盡己之力，做該做的事」，也落實了陽明校訓精神——真知力行，實為陽明人之楷模。

(採訪撰稿 / 莊淑蕙)

徐永年院長簡歷

姓名：徐永年

現職：衛生署中區區域聯盟主任委員、衛生署台中醫院院長 2003~迄今

學歷：國立陽明醫學院醫學系醫學士 1982

英國里茲大學社區醫學研究所碩士 1987

經歷：衛生署豐原醫院院長

衛生署豐原醫院院長兼任衛生署台中醫院院長、衛生署嘉義醫院院長

衛生署醫政處副處長

台北市市立仁愛醫院家醫科主任

雲林縣四湖鄉衛生所主任

追求真理 活在當下

陽明大學 學術類 傑出校友鄭宏志專訪



一九九六年七月，美國《科學》(Science)期刊載了一篇革命性的實驗報告，這是全球第一宗哺乳動物脊椎修復手術成功的創舉，不僅引起全球醫學界的注目，當時的瑞典媒體還預言這項突破有可能拿下一座諾貝爾醫學獎。這篇發表於全世界權威、同時也是人類基因完成定序首次發表的期刊《科學》雜誌上的論文，這位讓全世界癱瘓病人燃起希望的醫師，就是本校醫學系第二屆校友，現任台北榮民總醫院神經修復科主任鄭宏志醫師。

被賦予的選擇

回憶起踏上醫學之路，鄭宏志醫師笑著說：「這條路是被賦予的選擇。」他表示，在高中面臨選填志願時，雖然父親望子成龍，希望他報考醫科，但印象中醫生的工作僅是看病、問診、開藥方、打針等，不需要太多的思考，因而感覺不吸引人。其次，因為當時曾參與三民主義研究社，對資本論、尼采的哲學、黑格爾的辯證論等頗感興趣，認為「讀書人當以天下興亡為己任，從政應是對國家社會最有貢獻的路」，毅然的選擇了社會組。

「在告知父親後，沒想到引發了家庭革命。」鄭醫師回想起當時情景，仍語帶感觸地說，從小

到大，父親對他十分疼愛，卻因為分組事件產生嚴重爭執，讓他深感懊惱，最後，在父親的堅持下，他痛哭整夜備感委屈地接受了。從社會組轉回自然組，「踏上被賦予選擇的醫學之路」。

解剖學，開啓醫學興趣

一九七六年，鄭宏志醫師考取本校醫學系。「考取陽明醫學系，曾心有不甘，想重考。」他笑著解釋，年輕時較為狂傲，不能考上理想中的第一志願，心有未甘，因此，大一那年，重考是他最重要的課題，對學業亦不甚用心。

大二時，「接觸到生化與解剖學科，才開始對醫學產生興趣」，他表示，當時曾閱讀了美國神經外科宗師哈維·庫欣的傳記後，得知哈維酷愛繪畫，而鄭醫師對美術等文學藝術也充滿嚮往，故而心儀仿效之。加上對生化與解剖學科的興趣，對人體奧秘的著迷，開啟了他對醫學的興趣，也下功夫鑽研。

大四時，接觸神經外科，確立了他的研究方向。當時神經外科授業老師，即現任台北榮民總醫院院長李良雄，鄭宏志醫師解釋著，「李院長教學認真，上課有趣又豐富，二小時的課程常常延長為四小時」，也因此，他對神經醫學產生極大的興趣。

在陽明的學生時代，除了讀書研究外，攝影社、美術社、合唱團等社團，也隨處可見他的蹤跡。在擔任系學會會長期間，陽明公費生分發制度尚未成形，他提出「群體醫療」分發概念，獲得衛生署同意，將醫師駐點衛生所的醫療模式，改為成群分發，宛如小型綜合醫院駐點，成效甚佳。其次，受當時姜壽德教務長對國考成績的期待，在與其他校友合作下，製作出第一份考古題



鄭宏志，生於1957年，1983年以優異成績畢業於陽明醫學院醫學系。1996年於瑞典卡洛琳斯卡學院榮獲神經科學博士學位。1990年，全國神經外科專科醫師考試第一名，獲得專科醫師執照；1993年，有感於神經無法再生實為神經醫學發展之最大瓶頸，赴瑞典繼續研究神經移植及神經生長素的運用；1996年7月，於美國《科學》(Science)期刊刊載了一篇革命性的實驗報告，是全球第一宗哺乳動物脊椎修復手術成功的創舉，當時瑞典媒體還預言這項突破有可能拿下一座諾貝爾醫學獎，前美國總統柯林頓更將此突破譽為本世紀三大發現之一。

解題，經第一屆校友「實驗」後，不僅考照率全國第一，連美國國家考試通過率也居全國醫學院之冠，成績斐然。凡此種種社團經驗的鍛鍊，他認為，「這些經驗培養了我的領導組織能力，豐富了我的閱歷，也增加了耐力與創造力，為生涯發展奠定重要基礎。」

追求真理的熱忱

退伍後，回到母校擔任外科助教兼台北榮民總醫院住院醫師，接受為期六年的神經外科專科醫師訓練。鄭宏志醫師表示，早在退伍時候就萌生出國進修的念頭，但為前外科部沈力揚主任勸阻，認為外科醫師不能沒有技術，否則無以服眾，因此，升任神經外科主治醫師後，深感神經無法再生實為神經醫學發展的最大瓶頸，常於看診之後，著手猴子和狗的動物實驗，探索再生重建之道。升任主治醫師二年後，恰好兩位來自瑞典的神經科教授——巴克隆及林克斯特教授來台訪問，他說，巴克隆教授是世界第一位利用人體腎上腺細胞移植腦部治療巴金森氏症的神經外科教授，在與巴克隆教授深談後，經由他的引介，於一九九三年赴瑞典卡洛琳斯卡學院攻讀博士。一九九六年獲神經科學學位，返回院內在李院長大力支持下，於一九九七年成立台北榮民總醫院神經再生實驗室。一九九九年奉行政院衛生署核准開始進行人體試驗，二〇〇〇年又執行「創傷後脊髓及脊髓神經之修復」人體試驗共四組計四十位病患，並於二〇〇二年創立神經再生中心。

問他是什麼樣的理念支持，讓他放棄年收入千萬元的臨床路線，選擇面對漫長的研究之路？「對追求真理的熱忱吧！」他解釋，求學時代，「解剖學」讓他第一次了解到生命的深度與醫學

的莊嚴，「生理、藥理、病理」等與生命有關的學科，讓他產生強烈求知慾望。其次，李良雄院長的哲學——「對問題的探討要深度的挖掘，才有成功的果實」的觀念，影響他甚深。而在歐洲深造時，濡沐拉許、歐森等教授的大師風範，看到他們窮盡一生的時間與心力，對一個方向做深度的研究與挖掘，而不僅是追求當代科學研究的風尚。「他們對追求真理的熱忱、發現事實的喜悅，感動了我」，也因此，他以身為一個科學家自許，「不追求科學風尚，對問題深度研究，充滿追求真理的熱忱。」

忠於自己，勇於表達

獲得傑出校友的殊榮，鄭宏志醫師表示獲獎是對他的一種肯定，他心懷感謝，並認為醫學生未來走向眾多，在學界、醫界或政界都能有很多發展，對他們的成就與貢獻也深表欽佩。

面對在學的學弟妹，他說，一個完整的醫學訓練非常漫長，但最重要的是「了解自己，忠於自己，活在當下，勇於表達。」他認為，第一步應該是了解自己的興趣與性向，立定未來方向後努力實現，環境不佳或時機不對不是喪志的理由，而應該把逆境視為挑戰的動力，以更優越的表現博得他人的認同。他補充道，現代潮流以物質為優先考量，然而人生短暫，應該勇於表達自己的情感，努力追求自我的實現。

一路走來，鄭宏志醫師遭遇的挫折不知凡幾，但是，面對種種挫折與失敗，他總是憑著無比的耐性和毅力，追求自我的實現，這種努力不懈，化逆境為動力的精神，是他成功的基礎，也正是「真知力行」的最佳寫照。

(採訪撰稿 / 莊淑蕙)

鄭宏志主任簡歷

姓名：鄭宏志	
現職：台北榮民總醫院神經醫學中心神經修復科主任	2003~迄今
學歷：國立陽明醫學院醫學系醫學士	1983
瑞典卡洛琳斯卡學院神經科學博士	1996
經歷：國立陽明大學醫學系外科副教授	1997~迄今
瑞典Karolinsks Institute客座副教授	1997~迄今
美國Barrow Institute客座教授	1998~迄今
台北榮民總醫院神經醫學中心神經外科主治醫師	1991~2003
國立陽明大學醫學系外科講師	1990~1997
台北榮民總醫院神經醫學中心神經外科住院醫師	1985~1990
國立陽明醫學院醫學系外科助教	1985~1990
海軍總醫院外科住院醫師	1983~1985

樂觀自信 意志堅定

陽明大學 學術類 傑出校友謝世良專訪



一個半小時的訪談中，謝老師的精力和樂觀的笑容，都讓人印象深刻，也讓人確信第三次國科會傑出研究獎，甚至更高的學術榮譽，對正在巔峰狀態的謝世良老師而言，都是指日可待的桂冠。

免疫學，開啓基礎學科研究樂趣

在與謝世良老師連絡拜訪時間的時候，他只有一句話：「隨時都可以，我都在實驗室。」這就是謝世良，一個全心投注於學術研究，平易近人卻又意志堅定的科學家。在研究之路，謝世良表現優異亮眼，分別在一九九九年與二〇〇三年，獲得行政院國家科學委員會的傑出研究獎。在談到以醫學院畢業生卻從事學術研究，是如何的因緣時，謝世良說道，「唸書時，一門韓韶華老師的免疫學，開啟了對基礎學科研究的興趣。」延續這個志趣，謝世良決定留校擔任基礎助教，隨後進入陽明的微生物暨免疫學研究所就讀並取得碩士學位。

「當年韓偉院長推動公費生留校擔任基礎助教的制度，影響非常大，」謝世良說，前幾屆的醫學系基礎助教包括了陳宜民、郭旭崧、鄭明媛、

張鴻仁等人。這群助教為使研究之路更上層樓，出國深造的風氣鼎盛，而陽明的學生很會考試，「當時政府辦公費留考生物醫學學門的名額，幾乎都被陽明人包了，」他笑說。這些公費留考薦送的學校，都是世界知名的學府，包括美國哈佛大學、約翰霍浦金斯大學、英國倫敦大學、牛津大學等。這些公費留學生，取得學位後，必須回國服務，無形中大大提昇了國內學術研究的水準。「當然，許多人也回到了陽明任教。」他補充。

事實上，謝世良也參加了公費留考，於一九八九年前往英國牛津大學攻讀生化免疫學博士，並在短短的三年三個月中取得學位。「很幸運的，我的研究進行得非常順利，因而在蠻短的時間內拿到學位。」謝老師謙遜地說。公費留學，教育部規定年限是六年，所以在他畢業後，一方面向美國史丹佛大學申請博士後研究而且獲得 Robert Wood Johnson Fellow 獎學金，一邊則通知教育部他已拿到學位。當時的他滿心以為可以待在美國做二、三年的研究。但是隔年，教育部就要求他回國服務了。「雖然國外的研究環境，比國內好太多，但因家庭及公費生有服務義務的原因，仍於一九九四年時，帶著當時在美國的研究，回到陽明大學服務，同時心想，過一年再回到史丹佛的實驗室去。」謝世良提到，當時他和太太林琬琬擁有了他們第二個寶寶，全家好不容易聚在一起，從此便在國內安定下來，直到一九九九年才以訪問學者身份攜帶全家回到史丹佛大學。



謝世良，現任陽明大學微免所教授並兼任醫學系副系主任、醫學系第三屆校友。分別在一九九九年與二〇〇三年，獲得行政院國家科學委員會的傑出研究獎。唸書時，一門韓詔華老師的免疫學，開啟了對基礎學科研究的興趣。並於一九八九年前往英國牛津大學攻讀生化免疫學博士，在短短的三年三個月中取得學位。從此投身學術研究無怨無悔。回到陽明微免所任教，老師們互相幫忙，學生又是菁英之才，教學相長，這段時間是很愉快的。自己的實驗室，十年下來，目前已有二十多位同學和助理。並已有學生在他校取得助理教授的職位。博士班學生也榮獲91年國科會碩士論文獎，不僅謝世良頻獲研究傑出的獎項，他學生的表現也不遑多讓。目前謝世良也是台北榮總的特約研究員，也是新成立的中央研究院基因體中心的合聘研究員。

醫生科學家教育訓練

當謝世良被教育部通知應回國服務時，他優異的研究表現，使得包括中央研究院及陽明大學，都希望他能前去任職。「選擇留在母校，主要是由於公費制度的規定，而且當時大學的研究環境和中研院的差異並不大。」回到陽明微免所任教，老師們互相幫忙，學生又是菁英之才，這段時間是很愉快的。「剛回到所裡，實驗室空無一物，初期的建置，所裡的老師們幫了很大的忙。特別是有段時間還到榮總兼任臨床醫師，課程和醫院的時間安排，若非所裡老師的協助，很難分身。」然而分身乏術，兼任臨床醫師的時間終究只維持了六個月左右。

對於醫學系畢業生投入基礎研究，謝世良認為應該多加鼓勵。他對於陽明後來不再延續基礎助教的制度，感到可惜。「陽明前幾屆的學生，出國深造的風氣興盛，對提昇研究水準很有幫助，」謝世良說，然而自第十二屆之後，畢業學生出國唸書的人日益少了，可能的原因包括經濟因素、風氣、公費留考的名額減少，及基礎助教制度的廢除。「但台大醫學院、國防醫學院或長庚大學等學校的出國人數卻沒有減少，甚至增加。這對我們學校的競爭力有很大的影響。」他進一步的提出鼓勵研究的想法，「醫生科學家教育訓練」是他認為校方可以推動的。若醫學系學生在攻讀四年學業之後，選擇改念其他科系或研究所，謝世良認為，學校可以發給學士學位。這樣的做法，可以更積極鼓勵同學們從事學術研究。

對於這十餘年的學術研究之經歷，謝世良認為自己非常幸運。「不論在美國唸書或在微免所的實驗室，各項研究都非常的順利。」他說，即便是當年，他奉命回國服務之際，時間或心理的準備都非常倉促的情形下，仍在微免所各位老師的協助下，成立了自己的實驗室。十年下來，他的實驗室目前已有二十多位同學和助理。目前他的研究興趣主要是利用基因轉植鼠研究TH1/TH2的機制細胞的差異並利用基因剔除技術。事實上，不僅謝世良頻獲研究傑出的獎項，他學生的表現也讓謝老師引以為傲。謝老師的得意門生陳政潔今年年初才獲得台北醫學大學微生物免疫學科的聘任，擔任助理教授；而現正攻讀博三的張永祺也以「第三號誘餌受體對T細胞及巨噬細胞活化及分化之調控」的題目，榮獲91年國科會碩士論文獎；博士班畢業生陳念榮和徐翠玲，曾分別於第六屆和第七屆榮獲「墾丁冬令營分子細胞學會徐千田優秀論文獎」。

研究之路

談到若再有一次選擇的機會，陽明仍會是首選嗎？「這不是容易回答的問題。」他進一步解釋，在陽明任教，和學生互動，教學相長是非常愉快的，但是以他個人而言，目前的研究，需要不同領域的人共同合作，可是陽明是個生物醫學為主的大學而不是綜合型的大學，這使得找尋跨域合作的機會，相形困難。此外，現行教育政策使得大學林立，分散各大學資源的情形日益嚴重，

再加上目前執行研究計畫的法令規章的限制，使得在學校從事學術研究的環境，與研究機構所能提供的條件，落差愈來愈大。「因此，的確會有與當年回國時有不同的考量。」謝世良含蓄地說。在學校裡精密儀器設備的採購不若研究機構方便、快速，操作的專業人員也明顯不足，這些都是現況也是影響研究發展的重要因素。「剛回國的老師們擔任計畫主持人，還必須打點報帳、採購等行政瑣事，實在非常辛苦，同時也耗費了研究者的精力。」他苦笑道。

兩年前謝世良正式自前校長韓韶華手中接掌陽明大學免疫學研究中心主任一職，如何將行政、學術研究兩相平衡？「這正是現階段我個人最大的難題，」他說，擔任免疫學研究中心主任以來，他無時不為如何爭取更大的空間，更多的資源而費盡心血。幸而這個問題最近已尋獲部分解決之道。國衛院和免疫學研究中心聯手規劃了一個「免疫學中心」，並徵得台北榮總的同意，中心位置將座落於榮總院區，預計於今年暑假期間展開運作。「這個中心的成立，除了可以加強榮陽團隊的合作機制，也和國衛院建立新的合作模式，而目前這種共同成立中心的合作案，確實能夠符合三方面的利益。」謝老師期許中心未來的發展能夠創造出三贏的局面。然而現階段對謝世良而言，「目前的年紀正是研究生涯最佳的階段，若做許多行政工作，確實會限制了學術研究的成果。」他補充說明了他所謂的難題。而身為陽明的校友，對學校貢獻一己之力，又是他的使命，這更加深

了他的困難之處。

期回饋母校

但他也頗有深意地說明，以他的觀點，校友可以回饋母校的，應不只有捐款或在校擔任行政職務為校長分勞解憂等途徑。「校友在不同的領域有傑出的成就，成為領袖分子，轉而從外圍協助學校，提供資源，也是很好的方式。」他進一步舉例說明，陽明目前沒有自己的實習醫院，是亟待解決的困境，「我們散佈在行政體系、醫療院所佔有關鍵位置(key position)的菁英校友們，就有機會以不同的形式和方法協助母校。」

形容自己生性樂觀的謝世良，對於陽明的現況及前景充滿信心。他認為學弟妹們非常幸運，能有吳妍華校長治理學校。「她的見識和衝勁，是非常少見的。更重要的是校長不具醫學背景，沒有包袱，更沒有一己之私，而是全心全意地為陽明大學打拼。」從吳校長上任以來，不斷的向校友諮詢，尋求他校結盟，無非是期望陽明更上層樓的使命感讓她全力以赴。「也因著校長的用心，使得全校師生的凝聚力更勝以往。」謝世良說。

(採訪撰稿 / 張鳳玲)



謝世良教授簡歷

姓名：謝世良

現職：國立陽明大學微生物暨免疫學研究所教授兼任免疫學中心主任、醫學系副系主任 2001~迄今

學歷：國立陽明醫學院醫學系醫學士 1984

國立陽明醫學院免疫學碩士 1988

英國牛津大學生化免疫學博士 1992

經歷：國立陽明大學微生物暨免疫學研究所教授 2001~迄今

國立陽明大學免疫學中心主任 1999~迄今

美國史丹佛大學訪問學者 1999~2000

國立陽明大學微生物暨免疫學研究所副教授 1994~2000

美國史丹佛大學博士後研究員 1993~1994

台北榮民總醫院放射腫瘤科醫師

奇美醫院醫學中心顧問

台北榮民總醫院特約研究員

行政院衛生署基因工程製劑審查委員會委員

行政院衛生署細胞治療審查委員會委員

真知力行 傳揚主愛

陽明大學 服務類 傑出校友連加恩素描



「氣溫五十度是什麼感覺？室外的塑膠椅曬一曬就會軟柳。」，「常聽到周圍的人在參加葬禮，才知道國民平均年齡四十幾歲是怎麼回事。」面對號稱黑色大陸的非洲，他將一個個數字，化為一篇篇動人的故事，在最貧瘠的地方，渲染出人生最美麗的顏色。

走自己的路

一封來自非洲友邦布吉納法索的電子信，描繪了在炎熱中的希望，藉著網路的傳遞，引起了廣大的迴響。

連加恩，陽明大學第二十屆醫學系畢業的校友，在擔任實習醫生時期，巧合地由網路上獲知第一屆外交替代役的訊息——以專長報名至非洲服替代役。他懷著體驗生命的心情，放棄醫學系畢業生及預官身份，參加了第一屆的外交替代役。

「從知道訊息到作出決定，只有不到一個月的時間，實在有點倉卒，」他表示，當時也曾與家人討論，在獲得家人的認同與支持後，他選擇了走一條不同的路。

在接受替代役的訓練期間，上午學語言，下午學習駐外團隊的各種常識和技能，「我第一次知道，原來接到外國人的邀請卡，有時候回覆是表示要去；有時候不回覆才是表示要去，」他說，

對照實習醫生時期的生活，彷彿進入了另外一個領域，「但這就是人生，每個人都有自己的路要走。」

另類的經歷

二〇〇一年十一月，連加恩踏上被外人視為「黑色大陸」的非洲，「在飛機上看撒哈拉沙漠的景象，還真的有點嚇人，千篇一律的沙丘，綿延不斷，四十幾度的溫度，在沒有冷氣，也沒有空氣流通的機艙裡，整部飛機快要變成悶燒鍋。」高溫，成了他對非洲的第一個印象，也令他不禁擔心起未來二十個月的日子。

網路上的數據資料，所稱的「第三世界」及貧窮國家的生活，也化成了一個個的故事，「騎腳踏車來回五十公里去探望一個朋友在村中的家人，才體會到什麼叫做攝氏四十五度的氣溫；常常聽到周圍的人在參加喪禮，才知道國民平均年齡四十幾歲是怎麼回事；到了沒水沒電的村子裡，睡在一張草蓆上和星星對望，讓院子的雞鴨牛羊在我身邊走來走去，早上從茅坑洞裡飛蠅，在我的耳朵旁，臉上，把我吵醒。」在在讓他有了「另類」的經歷。

更由於語言不通、當地生活環境不佳，醫療設備落後，每天的看診都猶如腦力激盪，「每次查房看到病人的抽血報告，還以為是報告打錯了，因為血色素低到令人難以想像的地步。也曾有一個月連續送進八個中風病人，多是年輕且無任何危險因子與感染徵候，但有些人發病一兩天就猝死。」「每天，我都在作許多的妥協，因為許多學校的標準治療這裡沒有，即使有，也往往因為對病人來說太過昂貴，而必須放棄。」為了解決問題，他希望能夠結合公共衛生與流行病學的知



連加恩，生於1976年，2001年畢業於陽明大學醫學系。同年三月，放棄預官資格，參加第一屆外交替代役，同年十一月，遠赴非洲布吉納法索服役，改變了一般人對替代役男的刻板印象。在布國一年八個月的時間，他整頓環境衛生，改善醫療服務，幫助居民掘井，籌建孤兒院，並舉辦用「垃圾換舊衣」的心靈環保活動，獲得了全球各地的支持，籌集到大量的物資，不僅照顧了布國當地民眾，也援助了尼日等國的邊境居民，受布國上下一致肯定，更為台灣在國際間樹立了良好且友善的形象。他優異的表現，榮獲外交部頒發「外交睦誼獎章」，成為獲頒這項殊榮的最年輕得主。

識幫助當地居民，所以，他推行「小學生寄生蟲篩檢治療」計劃，藉由比較不同地方小孩子的寄生蟲感染情形，再依據疾病的特性，研究是否與當地不同的生活習性或環境有關，以彌補醫療資源的缺乏。

總有辦法改變一些什麼

且有感於當地環境髒亂，塑膠袋滿城飛舞，牛羊常誤食噎死，造成居民損失，連加恩發起了「心靈環保」活動，以垃圾換舊衣方式，教導民眾改掉隨手丟垃圾的壞習慣。第一次活動圓滿結束後，經由網路無遠弗界的影響力，再次募集到約一千五百箱衣服，其間雖然一度癱瘓當地郵局，並帶給他許多問題與困擾，但是，「整個事件中，我忽然體會到，人生還有一些正面的東西，在向這個活在充滿貧窮、痛苦、疾病死亡的國度證明，那就是愛」。

而目睹了來自世界各地的義工與援助，連加恩告訴自己：「總有一些事情可以讓我做吧！總有辦法可以改變一些什麼吧！」、「好命的孩子，應該比別人付出更多，這樣，好命才有意思。」因此，他募款為當地掘井與蓋孤兒院。

在掘井過程中，他曾遭遇「黑市交易」，也曾經歷當地村民要求斬雞頭請示神明的事情，但他仍勇往直前，「有時候沒有辦法一開始就很確定，就像是打棒球，如果不揮棒，打擊率永遠是零，揮了，起碼十次中三次，打擊率就算不錯了，而且如果每次都要等到確定是好球才打，球早就擦身而過了。」

為了興建孤兒院的計畫，他宛如四面受敵，承受許多困難與壓力，「如果想要做事，又可以不需要面對困難，那麼，人生就太容易了。」乘

持著「總有辦法可以改變什麼」的信念，他堅持不懈，頂著四十幾度的高溫，打著赤膊，拿著鏟子，自己買材料製做所需的建材——磚頭。就這樣，在他退伍前幾天，整個工程終於完成，然而，為了讓所有運作上軌道，他選擇再留一年，「只要對當地有益，延緩回台取得專科醫師執照也值得。」

好命的孩子，應該比別人付出更多

回想在非洲服役的日子，連加恩認為，透過去「做」，才知道原來世界這麼大，可以去的地方這麼多，可以做的事情範圍這麼廣，可以經驗的事情這麼多，他無意改造非洲，只想幫助身邊需要幫助的人，並以一個故事說明他的心情：

澳洲有一個出名的海灘，它聞名的地方在於每天的海浪潮汐帶來許多海星，當海星被留在沙灘上，就漸漸的被太陽曬死，成千上萬的海星屍體便成為當地的奇景。有一天，沙灘上出現一個小男孩在撿海星，然後一個個丟回海裡，一旁一位老先生看到了就對他說：「小弟弟，你看看這整個海灘的海星，你知不知道你這樣做，並不會改變什麼？」小男孩指著手上的一隻海星說：「是的，但是對這隻來說，就造成不同的命運。」

對他而言，二年的非洲的經驗讓他體認了新的人生境界，雖然他身處旁人所稱的黑暗大陸，但他卻認為體驗了一些人生最正面的東西，「做這些事，只是希望人生多一種嘗試，分享愛給需要的人」。他的「仁心」與「力行」，宛如現代史懷哲，以自己的付出，帶來全新的改變。

（資料來源：《愛呆西非連加恩》，圓神出版社。
整理／莊淑蕙）

連加恩醫師簡歷

姓名：連加恩

現職：中華民國駐布吉納法索醫療團住院醫師

2003~迄今

學歷：國立陽明大學醫學系醫學士

2001

經歷：中華民國第一屆外交替代役

2001