

第 11 屆 傑出校友專刊

student

2 表彰辭

學術類 / 傑出校友

- 4 謝達斌 校友
深入奈米 革新未來

服務類 / 傑出校友

- 7 李士元 校友
熱心服務 功成不居

行政類 / 傑出校友

- 10 張宏泰 校友
緊急醫療的中流砥柱

- 13 邱文祥 校友
認真投入就會成為傑出

- 16 明金蓮 校友
創新護理品質 從管理開始

特殊貢獻類 / 傑出校友

- 19 陳震寰 校友
醫學教育改革的推手

發行人：梁賡義

發行單位：國立陽明大學

主編：王瑞瑤

執行編輯：廖紹伶、林欣霓

出版日期：中華民國 103 年 6 月

聯絡單位：校友服務中心

聯絡電話：(02) 28267000 分機 2140

表彰辭

Recognition of speech

陽明創校 39 年，由最初培養下鄉服務醫師的醫學院，到如今成為國內領先的研究型大學之一，勤樸踏實的校風，以及專精於生物醫學之發展型態，培育將近 19,000 位的畢業校友。而校友們肩負著校訓「真知力行，仁心仁術」的使命與勤勉不懈的工作態度，也深受社會肯定。

為表彰校友們傑出成就與服務精神，本校自民國 93 年起辦理傑出校友遴選活動，今年已邁入第十一屆，感謝各界踴躍推薦，遴選委員會經由嚴謹的遴選程序與慎重決議後，共推選出 6 位傑出校友。

學術類傑出校友，由現任成功大學口腔醫學研究所特聘教授謝達斌校友獲選，謝校友學養兼備，從奈米發展之初即勇於挑戰，其期刊論文深獲國內外極高評價，更發展多項創新跨領域的奈米先進科技，在「學」和「術」皆展現舉足輕重的影響力；服務類傑出校友為擔任本校牙醫學院教授李士元校友，李校友熱心奉獻，不僅催生陽明牙醫校友會、陽明牙醫診所及臨床教育中心；更積極網羅校友返校教學並培訓醫師，促使牙醫教研並重、品質健全，更成功凝聚校友向心力。

行政類傑出校友恭喜高雄榮民總醫院副院長張宏泰校友、本校醫學院院長邱文祥校友及臺北榮民總醫院護理部副主任明金蓮校友獲選。張宏泰校友以其扎實的醫療經驗與優

異的執行能力，帶領團隊將急診部脫胎換骨，打造為中南部最重要的緊急醫療照護重鎮，也擴大了高雄榮總的能見度，實蔚為典範；邱文祥校友多年來豐富的行政經歷，皆充分展現極佳的領導統御能力，特別在危機處理與決策制訂中，能有效溝通協調並掌握效率，既而帶動國際交流，卓有成就；明金蓮校友自基層做起，投入護理行政，她致力流程簡化與效能提升，以具體行動替護理同仁發聲，留住人才，更專精於品質管理，促成國內護理品管圈的成長茁壯，貢獻卓著；特殊貢獻類傑出校友，則頒予本校醫學系內科學科教授的陳震寰校友，陳校友推動本校醫學系教育改革不遺餘力，從設計 PBL 新教案、培訓師資到規劃所有課程皆親力親為，而他以學生為中心的理念，扭轉過去傳統的教育型態，為醫學教育開創新的一頁。

本刊為專文介紹獲獎的校友們對理念的堅持和努力的歷程，藉此鼓舞在校的同學們，以及所有在工作崗位上堅守理念的校友們！

陽明大學校長

陽明大學傑出校友遴選委員會主任委員

A stylized black ink signature, likely reading '梁廣義' (Liang Guo), written in a cursive calligraphic style.

中華民國 103 年 6 月 7 日



深入奈米 革新未來

專訪 學術類 / 傑出校友 **謝達斌** 校友

奈米之父費曼 (Richard P. Feynman) 的經典名言「There's plenty of room at the bottom.」揭開了西元兩千年「奈米科技」發展的序章。畢業於本校牙醫學系的謝達斌校友，即是以材料學、分子生物學及臨床相關背景，從零開始，勇於投入奈米技術鑽研，經過多年琢磨，今日已成為國內外首屈一指的奈米醫學權威。

就讀本校時期，有校友形容他認真的求學光景：「每回上課教授總會說：『謝同學問完問題了，大家可以下課了。』」對此謝校友謙虛地說自己成績不是最優異，但對新事物總充滿好奇熱愛挑戰，不懂之處就想弄明白。大一暑假起就在各個實驗室穿梭嘗試不同領域研究，還曾用 Apple II 電腦設計「DNA 自動定序儀」，謝校友笑言當時覺得

人工 DNA 定序相當麻煩，就想交由機器替代，於是拆卸兩支電玩搖桿，把控制 X-Y 軸坐標的四組可變電阻（讀取基因 ATCG 四個碼的頻道）改成硫化鎘光敏電阻，透過二極體發光穿透 DNA 膠片的光學吸收變化，被同步轉換成時間軸上的電玩搖桿四個坐標訊號，並存入記憶位址，再由軟體依序自動讀出，實現第一部 DNA 自動定序電玩原型！

「實現這世界上還沒發生過的構想很刺激！」謝達斌校友笑道。陽明的歲月帶給他生化、分生、訊號與影像處理、電子工程及材料科學的寶貴經驗，啟蒙了日後跨領域臨床轉譯研究的醫師科學家生涯。「凡走過必留下線索，沈潛在人生的某些點再萌出新價值。」他鼓勵學弟妹多面向的涉略，開發自己，超越魯蛇勇敢築夢。

謝達斌校友赴美國哈佛大學攻讀分子生物醫學博士時，曾參與麻省理工學院合設的「健康科學技術」課程，感受到自由學風與跨校跨領域學習對尖端科研的重要性，埋下奈米生醫領域發展的種子。回國後，在基因體醫學國家型計畫中，他將技術創新帶入現代化組織庫核心設施，引進非線性光學與奈



米技術，自此開始潛心微觀醫學研究。

作為 21 世紀最重要的致能 (enabling) 科技，奈米科技不斷地滲透國防、能源環境、生技醫藥與傳統產業等許多面向。謝校友表示當一個新科技剛被定義出來時，不會有本科的專家，因此在有限的工具、知識和方法學下，必須當一個拓荒者，從無到有尋找志同道合的冒險家一起建立領域、分享成果。多年來，他的團隊不斷將各種基礎發現轉化為嶄新的生醫技術，旗下已集結近二、三十位各類專家，也與多國頂尖團隊建立長期合作。「科學與技術是兩條腿，協調一起跑就很快！」謝校友表示在知識全球化的年代，傳統疆界逐漸被打破，惟有不不斷驅動新發現、新技術，才能在激烈競爭中突顯價值並存活發展。

在奈米醫學領域，謝校友團隊透過新劑型與重定位 (repositioning) 策略創新診療一體平台，逐步落實個人化醫療理想，並轉化實驗成果於生醫產業。例如無界面活性劑奈米包覆，成功改善傳統化療藥物的毒性與溶解度、藥物動力學等問題，並透過次細胞導向大幅提升療效且降低副作用。此外，同時包覆親、疏水藥物與巨分子之「微觀雞尾酒療法」則帶來「治療致病訊息網絡」而非處理單一路徑的思維。謝校友指出，傳統新藥開發需要漫長時間和極高資本，透過將失去專利或被放棄之候選藥物的劑型改良與重定位，許多候選藥物能被拉回發展路徑而重建失去的價值，此種「垃圾變黃金」的資源回收研發模式，不僅有效降低新藥開發風險，也大幅減少有形與無形的投資風險。

多功能分子顯影劑也是謝校友團隊之重要貢獻。民國 94 年，他與合作夥伴建立了第

1 代 6 奈米之水相離散奈米磁振造影顯影劑，成功應用於肝腎臟診斷造影並獲得極高的引用率。之後又連續推展 4 代顯影劑，包含同步磁振 / 電腦斷層分子造影系統顯影，能同步呈現腫瘤位置與細胞內關鍵基因表現來幫助臨床用藥選擇，該論文被美國化學會會刊 (Journal of American Chemical Society) 選為封面故事，受到國際高度矚目！而與加拿大國家研究院多年合作也屢創佳績，其中結合駱馬單域抗體與奈米粒子之複合體在癌症診療上的應用，在前臨床與初步臨床驗證中展現發展潛力，獲生技中心之邀共同開發產業平台。

謝達斌校友也引領實驗室透過「人造標靶光激發奈米剪 (Artificial Targeting Light Activated Nano Scissor)」技術，成為全球第一個能成功在人類癌細胞進行精確光子動力基因手術，永久性移除抗藥基因特定亞型的團隊。他期盼後續技術發展能透過合作，運用於動植物基因修剪及癌症、感染症、先天性遺傳等疾病的臨床處置。



現任成功大學口腔醫學研究所特聘教授與附設醫院口腔醫學部主治醫師，謝達斌校友同時也創立了「國際巨分子與奈微醫學創新研發中心（i-MANI）」。十多年來，他陸續發表了 80 篇以上質量兼優的國際期刊論文，不僅在專業領域前沿，更有多篇獲選為封面故事。民國 102 年，謝校友與加、澳、德、中多位不同領域的學者們以恐龍胚胎化石的同步輻射研究發表於「Nature」期刊並登上該期封面。他表示運用自己牙醫學背景，加上與李耀昌教授多年來在國家同步輻射 FTIR 的合作研究經驗，很幸運的在化石中偵測到有機物質，並與跨領域團隊共同建立恐龍巨大化之假說，首次獲得足夠資料以拼湊恐龍胚胎發育過程及遠古生物骨骼病變，是一次非常棒的國際合作經驗，而他也為奈米光學分析在古生物學研究上開拓了新視野。

生物巨分子的奈微結構與功能解析和奈米科技的結合是謝達斌校友眼中重要的戰略，不僅能帶來學術上的創新與致病機制深入探

索，更契合高階生醫產業的發展需求以及未來臨床應用面向的延伸。而外結盟國際頂尖機構、內串聯奈米劑型與疫苗開發大廠及專業研究機構的 i-MANI，正朝向此一多贏格局築夢踏實。

近年來連續榮獲包括國科會傑出研究獎、經濟部「學術類」奈米產業科技菁英獎等獎項肯定，迄今更不斷地累積創新能量，在基礎科學探究與臨床及產業應用俱進。謝達斌校友笑稱自己是好奇心與行動派的組合，尤其在科學上。他也特別引用愛因斯坦名言來鼓勵學弟妹：「Learn from yesterday, live for today, hope for tomorrow. The important thing is never stop questioning!」期勉同學們都能超越教科書與「權威」的藩籬，大量吸收新知，獨立思考並勇於挑戰未知的世界！而更重要的，是走出象牙塔去接觸認識這個世界，關愛周遭的人與環境，促進社會公義與人類永續發展。善盡知識份子與醫者的責任。✧

謝達斌校友簡歷

現職

國立成功大學口腔醫學研究所特聘教授
成大醫院口腔醫學部主治醫師
國際巨分子與奈米醫學創新研發中心主任

學歷

1988 國立陽明大學牙醫學系
1997 美國哈佛大學牙醫學院分子生物學醫學科學博士

經歷

1991-1997 美國哈佛大學牙醫學院研究員
1997-1999 美國哈佛大學醫學院實驗醫學部研究學者

1999-2011 國立成功大學口腔醫學科暨口腔醫學研究所助理教授 / 副教授 / 教授
2000- 迄今 國立成功大學附設醫院口腔醫學部家庭牙科主治醫師兼科主任
2001- 迄今 中華民國署定口腔病理專科醫師
2005-2007 國立成功大學微奈米科技研究中心研究教育組長
2005- 迄今 國際口腔腫瘤學會會士
2007-2009 國立成功大學研究發展處企劃組長
2009-2014 國立成功大學口腔醫學科科主任暨研究所所長
2010- 迄今 國立成功大學微奈米科技研究中心特聘研究員



熱心服務 功成不居

專訪 服務類 / 傑出校友 **李士元** 校友

李士元校友為本校牙醫學系第一屆校友，於民國 71 年畢業，服完兵役後即返回母校牙醫學系擔任助教並兼任臺北榮總牙科部住院醫師，負責母校學弟妹臨床實驗教學，現任本校牙醫學院專任教授。他憑藉其懇切溝通的態度，催生陽明牙醫校友會成立，為了提昇陽明牙醫臨床教學研究，倡議成立「陽明牙醫診所」及「牙醫臨床教育中心」，此外組成「陽明牙醫診所牙科 PGY 訓練群組」健全本校牙醫學生實習環境，李校友不但充滿理想並注重現實思維，加上功成不居的身段，此次榮獲本屆服務類傑出校友。

回首過往校園生活，整個學校就如同一個大家庭，除了師長們充滿抱負與熱忱，學生們也呼應師長們的期許自我要求甚高，師生間有著濃郁的情感，朝著共同目標前進。學校雖為初創，但學生於課餘仍熱情參與各項校園活動，不論是社團、系學會、系球隊等皆蓬勃發展。牙醫系人數雖少，但秉持團

結力量大，當時擔任系學會會長的李校友，成功的推動許多活動。他謙虛表示在前後期會長們一同努力下，「陽明口衛隊」成立，針對偏遠鄉鎮醫療資源不足的地區做為服務對象，落實正確口腔保健觀念。不論系學會、口衛隊、系球隊或是編製系刊等活動，在在讓他透過團隊合作成長學習。

畢業服完兵役後，李校友即返回母校牙醫學系擔任助教，除了嚴格教學要求外，有鑑於陽明牙醫畢業生為數不多，加上前幾期畢業生少了學長姐支援，職涯發展所獲得之資源有限，李士元校友於是延續「人少必須更團結」的理念，倡議成立陽明牙醫校友會，團結校友發揮力量。李校友認為籌組過程「大家一條心，拋開個人利益只著重大眾利益，協調過程不爭執、不強出頭，成功以和諧及目標導向等原則成立校友會，並由最適合的人擔綱重責。」陽明牙醫校友會自民國 78 年成立至今已滿 25 年，日益茁壯成長，畢業校

友們除了於教學研究及臨床醫學等領域佔有一席之地外，於牙科公衆事務及政策上也都發揮一定之影響力。校友會之功能由最初聯繫凝聚陽明牙醫校友向心力，延伸為制度化回饋母校牙醫學院，大大超出當初預期成效。

另有感於臨床專科訓練有成的牙醫校友常因客觀因素無法升任醫學中心主治醫師，而選擇開業無法繼續專科生涯。為避免牙醫專科人才流失，並保障本校臨床師資，民國 96 年李校友於陽明牙醫學系系主任任內，推動倡議牙醫校友會與母校牙醫學院產學合作，成立「陽明牙醫診所」及「牙醫臨床教育中心」，網羅臨床專科校友共同執業成為牙醫專科醫療中心，並配合牙醫學院舉辦各種牙科繼續教育課程，除了提供一般牙醫師再教育訓練，達到匯聚牙醫專科人才之目標外，並促進研究成果之推廣與實用。

此外因牙醫實習是牙醫師養成訓練中最为重要的一環，民國 97 年李士元校友擔任牙醫學院院長時，除了積極網羅熱心牙醫校友返校協助牙醫學系學生臨床實驗教學外，更

進一步推動「陽明牙醫診所」、「陽明大學附設醫院牙科部」、「臺北榮總口腔醫學部」及陽明牙醫校友若干診所組成「陽明牙醫診所牙科 PGY 訓練群組」，進行牙科 PGY 醫師訓練。並注重轉譯牙醫之發展，期使本校牙醫學院成為教學及研究並重之牙醫教育機構，進而提昇國內牙醫教育之品質。

民國 102 年李校友於牙醫學院院長任內，為因應未來牙醫學院的成長，倡議牙醫校友常態性捐款牙醫學院，目前已建立連繫管道，推動定期持續募款網絡。籌募牙醫學院發展基金，將可持續提昇師資教研能力並培育具國際觀之人才。李校友秉持著熱情無私的信念，由成立牙醫校友會凝聚校友向心力，進而積極成立陽明牙醫診所暨牙醫臨床教育中心，橋接本校基礎研究與臨床應用，提昇教研品質。之後更為健全牙醫實習養成訓練，持續推動組成陽明牙醫診所牙科 PGY 訓練群組。也因李校友前瞻性的推動改革，陽明牙醫學院的教學研究，步步水到渠成健全完善。

現代社會強調個人主義，過於放大個人角色，不但不快樂也容易產生偏差的價值觀，「人不一定要到功成名就才可以幫助他人」，回首過往大學生活，不論是在系學會、口衛隊、系球隊或是編製系刊等活動，都讓李校友在團隊合作中成長茁壯。也因此李校友勉勵學弟妹除了努力提昇自我維持高度興趣外，應依照適才適性適所的原則，建立自己的目



標，並加強團隊合作和諧。惟人生起伏在所難免，但只要擇善固執兢兢業業，對於正確目標理想有所堅持，努力不懈將可於自助而後助人，職涯發展必定能更快樂更長遠。✧



李士元校友簡歷

現職

國立陽明大學牙醫學系教授

學歷

1982 國立陽明大學牙醫學系學士
1994 美國波士頓大學牙醫學院廣復牙醫專科訓練 (第一名畢業)
1996 美國波士頓大學牙醫學院生物材料牙醫科學博士

經歷

1984-迄今 國立陽明大學牙醫學系助教 / 講師 / 副教授 / 教授
1991-1993 臺北市牙醫師公會國際委員會委員
1996-2013 考試院牙醫師考試審查委員
1996-迄今 臺北榮民總醫院兼任主治醫師
1996-迄今 陽明大學牙醫校友會顧問
1997-2002 國立陽明大學牙醫系副教授兼任系主任
1997-迄今 經濟部國家標準技術委員會審查委員
1998-1999 中央健保局審查醫師
1998-2013 考試院高等考試典試委員
1998-迄今 大專體總運動醫學委員會委員

1999-迄今 金屬工業研發中心顧問
2002-2003 國立陽明大學牙醫學院教授兼任副院長
2002-迄今 國際牙醫學院院士
2003-2005 中華牙醫學會牙醫教育委員會主委
2003-2007 中華牙醫學會常務理事
2003-2007 國立陽明大學牙醫系教授兼任系主任
2003-迄今 育群基金會董事
2004-迄今 國防大學國防醫學院臨床教授
2005-2007 中華牙醫學會牙材委員會主委
2007 高等教育評鑑中心評鑑委員
2007-2013 中華牙醫學會常務監事
2007-迄今 臺北市立聯合醫院兼任研究員
2008-2014 國立陽明大學牙醫學院教授兼任院長
2009-2013 醫策會畢業後一般醫學訓練計畫專案小組
2009-迄今 教育部人力培育管制類科審查委員
2011 考選部牙體技術師考試審查委員
2011-2014 臺北市牙醫師公會顧問
2011-迄今 教育部醫學教育委員會
2012 教育部全國 OSCE 聯考訪視委員
2012-迄今 經濟部工業局高階醫療器材審查委員



緊急醫療的中流砥柱

專訪 行政類 / 傑出校友 **張宏泰** 校友

張宏泰校友，於本校第 1 屆醫學系畢業，
現任高雄榮民總醫院副院長。

回憶來到高雄榮總的那年，這裡不過是剛成立 1 年的新醫院。張校友笑著指向醫院周圍的大樓與道路：「起初這方圓間全是農田。」他認為與求學時期下鄉服務的理念接近，加上發揮空間也大，因此離開北榮來到高榮，先在一般外科擔任將近 2 年的主治醫師，隨後赴美國約翰霍普金斯大學專攻腫瘤外科及乳癌治療，張宏泰校友迄今已是名聞遐邇的乳癌權威。

民國 88 年，因高榮急診外科人力青黃不接頻開天窗，張校友受到外科部主任黃榮慶教授推薦轉任急診外科主任，自此承擔更多重任。高雄榮總因位處交通要衝，嚴重外傷病患匯集，為充實外傷醫師人力，張校友逐步建立制度，親力親為培訓醫師。民國 92 年，適逢 SARS 肆虐，高屏區紛紛淪陷人心惶惶，高雄榮總為高高屏唯一公立醫學中心，於此期間急診更湧現大批轉院發燒病人，又適值盛夏，張宏泰校友身兼急診內、外科及代理

急診部主任三職，在獲得楊建芳院長支持後，為減少密閉空間交互感染，及時搭建室外急診室，他也引領大家將「防疫當成作戰」作為口號，在南台豔陽下，全員身著隔離裝，但仍士氣高昂努力奮戰月餘，終於達成院內零感染，成功抗煞！

高雄榮總急診部所謂的「急診」，並不僅止於初步急救，急診大樓內還包括檢傷除污區、急救區、診察檢驗區、手術室、外傷急症病房、加護病房、燒傷病房、X 光檢查區，以及接受台灣最多空中轉診的頂樓直升機起降場。透過直升機，得以接收來自偏鄉、離島醫療資源不足地區，如臺東、澎湖、金門等急需轉診的病人；而急診部醫護人員，透過標準空中轉診作業流程與每年定期演訓，及時接應與護送，掌握黃金時間，大幅縮短後送時間挽救人命每年近百，充分展現緊急醫療照護的專業能力。

張宏泰校友表示，急診部迄今已達 30 餘位主治醫師的規模，承接各專科之急症，尤其網羅和培養了各外傷專科的主治醫師。他

進一步說明，大部份重大外傷送高榮急診，均能交由急診部內外傷團隊主治至出院，不但多位不同領域外傷專科的主治醫師共同評估治療傷患，更有效解決過去傷患等待會診、轉科換手的不便，這也與張校友「以病人為中心」的理念相互呼應。民國 99 年，衛生福利部依據緊急醫療種類、人力設施、作業量能力等項目推動「醫院緊急醫療能力分級」評鑑，全台 500 多家醫院，經由嚴謹審核，高雄榮民總醫院首先以頂尖的團隊照護能力率先取得唯一公立醫學中心「重度級」之資格，實蔚為典範！

高榮急診決策、效率均呈現高水準的表現，關鍵便在於張校友所謂「操兵於平時」，他利用承接各種大型活動救護工作，讓同仁們在組訓演練中能隨時動員。民國 98 年，世界運動會於高雄市舉辦，高榮急診承接所有急救站任務，並綜整各醫院相關夥伴齊力合作，將世運會場內外意外傷害降到最低。

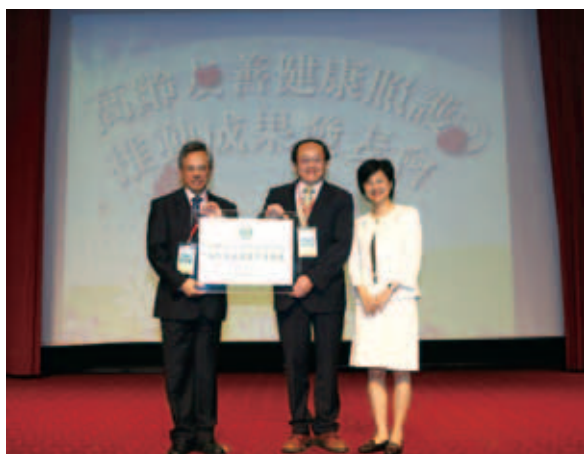
張宏泰校友誠摯帶人，肯定人才、惜才和留才，成功地將高雄榮總急診部脫胎換骨，其率領的急診團隊，先於民國 98 年因建構完整、品質卓越，榮獲生策會「國家生技醫療品質銅獎」，更連續 2 年獲得「SNQ 國家品質標章」殊榮，打造為南部急救之首要重鎮，多年來擔任急診領導者的張宏泰校友功不可沒！

張校友也因優異的領導能力，受邀擔任「高屏區緊急醫療災難應變指揮中心（EOC）」執行長，協助跨縣市重大災難事件的調度指揮作業。高屏 EOC 位於急診部內，設有 24 小時人員監控系統，能及時掌握區域災害事故，提升各地緊急應變能量與資

訊；成立迄今更舉辦過近兩百場的訓練課程與救災演習。民國 98 年，莫拉克強颱重創高屏地區，老家就在屏東的張宏泰校友身為醫療指揮官，發現風雨未歇、災情慘重，救災經驗豐富的他隨即透過自架通訊設施，連夜自醫院調集物資，運送醫材，提供給無水可用的災區醫院洗腎病人；更親自指揮 4 位醫師及護理師，搭乘直升機深入斷訊的六龜山區治療並救援民衆。由於表現傑出、領導有功，張宏泰校友也獲得總統召見頒獎。



民國 101 年，張宏泰校友榮升高雄榮總副院長，他笑說和院長有著共同理念，認為管理者是病人和同仁們的「僕人」，他表示過去醫院的第一線往往由年輕醫師擔綱，現在重視醫療品質，自己也需要站上前線，聆聽現場各種聲音並改善服務。民國 102 年，高雄榮總獲得國民健康署所推動「高齡友善健康照護機構認證」之最高榮譽「典範獎」，即由張校友報告接受評比，因主動改善醫療流程，有效減少高齡病人急診頻診及超時滯留之情況，由十多間醫院脫穎而出。而因應高齡化時代，照顧老人福利而籌建的高齡醫



學大樓也將於今年完工，對於這南部首座的高齡醫學大樓，張校友期盼未來藉由量身訂製的整合門診、住院醫療服務，結合老年醫學教育、研究及訓練，能更加周全達成在地化的全人照護。

目前張宏泰校友也身兼乳房健康中心召集人和高雄市蓮馨關懷協會理事長，服務乳癌病友，他更首創台灣皮膚保留乳房切除手術，在臨床學術方面表現依然十分亮眼！張校友建議在校的學弟妹盡早定位自己臨床或研究的方向，同時非常鼓勵至高雄榮總服務貢獻所學，他一定為學弟妹提供最好的服務。

積極引進人才、強化醫院管理，張宏泰校友帶領高雄榮總持續通過醫學中心評鑑、重度級急救責任醫院、癌症診療醫院品質認證 A 級醫院資格，他扎實的醫療經驗與行政能力，也擴大了高雄榮總的能見度和影響力。✧

張宏泰校友簡歷

現職

高雄榮民總醫院副院長
臺灣乳房醫學會理事

學歷

1982 國立陽明大學醫學系學士
2010 國立中山大學高階經營碩士專班碩士

經歷

1984-1986 臺北榮民總醫院外科部住院醫師
1986-1988 嘉義榮民醫院外科部總醫師
1988-1990 臺北榮民總醫院外科部住院醫師
1990-1991 臺北榮民總醫院外科部總醫師
1991-1999 高雄榮民總醫院外科部主治醫師
1994-1995 美國約翰霍普金斯大學腫瘤外科研究員
1999-2002 高雄榮民總醫院急診部急診外科主任
2003-2012 高雄榮民總醫院急診部主任



認真投入 就會成為傑出

專訪 行政類 / 傑出校友 **邱文祥** 校友

榮獲本屆行政類傑出校友的邱文祥校友，民國 73 年畢業於本校醫學系，除了畢業學業成績名列前茅外，尚獲得臺北榮民總醫院最佳實習醫師殊榮。這份榮譽促使他畢業後留任本校外科助教，此後不論於臨床、教學或行政部門等各領域，他皆秉持全力以赴的敬業精神。邱校友謙虛表示在校名次對於陽明優秀學子而言並沒有太大意義，但是畢業後的態度則對日後職涯發展有相當大的影響。

邱文祥校友畢業後在臺北榮民總醫院、奇美醫學中心、北醫附設醫院皆努力奉獻於臨床工作，照顧救治病患無數。民國 93 年到臺北市立忠孝醫院擔任院長，民國 94 年出任臺北市立聯合醫院教研副總院長暨忠孝院區院長，民國 96 年擔任臺北市政府衛生局局長，積極改革臺北市的醫療及公共衛生體系，提升聯合醫院營運績效與醫療水準，以和諧中質變的方式凝聚同仁的向心力，成功帶領臺北市立聯合醫院度過整合之危機，市民滿意度由原先的 35% 大幅提升為 90%。此外開

辦具前瞻性的健康政策、推動醫療救護措施及建立防疫創新措施，成立臺北市自殺防治中心，帶領臺北市平安度過三聚氰胺食品安全事件、登革熱及 H1N1 等挑戰，打造臺北市成為健康城市效果顯著，榮獲民國 100 年行政院衛生署一等衛生獎章。

民國 99 年邱校友接任臺北市副市長，擔任府會總聯絡人，以柔和態度協調促進府會和諧，襄助市政推動不遺餘力，圓滿完成「2010 臺北國際花卉博覽會」成功行銷臺北，民國 101 年更獲得行政院一等功績獎章的榮



耀。之後為活化花博園區，協助臺北市未來能舉辦大型會展，邱校友更建議郝龍斌市長留下這些會展的專業人才，自己並以義務職擔任臺北市會展產業發展基金會董事長，負責看頭看尾，做個溝通平台。回想整合規劃初期，因事涉臺北市 10 個以上局處之協調，各個局處單位皆有所堅持，為了達成共識，邱校友發揮其整合溝通能力皆能達成任務。

「溝通最重要的是同理心，必須考量對方的訴求以及雙方共同的目標。」以臺北燈節為例，負責的局處一開始認為無法聚集人潮，經過邱文祥校友多番遊說才敲定，事後證明，不僅成功湧進大批賞燈民衆，甚至比往年燈會都熱鬧，也讓未來臺北燈會確定都在花博公園舉辦。花博展場成功再造，不但活絡了周邊商圈，也創造了許多就業機會。

除了豐富的行政經歷，邱校友長期對泌尿科醫學研究、臨床醫療及社會服務熱忱貢獻，在亞洲地區以及世界泌尿內視鏡醫學領域更有卓越成就。民國 95 年榮獲臺灣泌尿科醫學會第二屆傑出貢獻獎，並於民國 99 年至 101 年擔任亞洲泌尿科醫學會理事長，同時為世界內視鏡醫學會 (Endourological Society) 臺灣國家代表。由於他多年來在泌尿科醫學專業領域的成就備受國際肯定，更於民國 101 年代表臺灣成功擊敗新加坡、吉隆坡、羅馬、巴黎、漢堡、米蘭、薩爾茲堡及布宜諾斯艾利斯等城市強敵，爭取到「2014 年世界泌尿內視鏡醫學大會 (World Congress of Endourology and SWL (WCE))」之主辦權，將提高本校及我國內視鏡醫學領域在國際上的地位與知名度。

「人不要為自己設限，只要認真投入就會成為傑出。」邱文祥校友至今經歷許多不同領域的職務，無論於行政服務領域或醫療專業領域中，皆展現其傑出的協調統御能力，他認為處理不同性質的工作內容，只要能掌控邏輯 (logic)、常識 (common sense) 及危機處理 (crisis management)，各項領域都能有佳績。邱校友在忙碌的職業生涯中仍不忘教導年輕的醫師，悉心培育未來醫事人才，教導國內外專科醫師 (Fellow) 約 40 名，超過二百次之國外演講。更於民國 100 年回到本校醫學院擔任院長工作，為第一位陽明醫學系畢業接掌醫學院的傑出校友。三年任內以作育英才為目標，透過多元化師資提昇教學品質，並強化各領域整合管道，積極與附設醫院及教學醫院合作建立良好互動機制。此外推動國際化交流，以培養更多具仁心仁術及多元發展潛力的醫師。



「助人可帶給我無與倫比的快樂。」雖然臺灣醫學環境日益困難，在媒體渲染醫療糾紛下，醫病關係相較過去甚為緊張，但邱文祥校友認為醫療行為本質是利他助人，勉勵陽明學子除了於本科專業上努力學習外，

更應採取積極幫助人的心態，不可因畏懼醫療糾紛而有防衛醫療的態度，「越是退縮防衛反而會造成更緊張的醫病關係，應用愛心、耐心才能建立良好的醫病關係」，對於不講理

的病人，態度真誠柔和地「面對他、接受他、處理他、忘掉他」，用智慧應對進退化解衝突。期許學弟妹秉持史懷哲的人文關懷精神，積極學習投入從事這份神聖的工作。✱

邱文祥校友簡歷

現職

國立陽明大學醫學院院長

學歷

1984 國立陽明大學醫學系學士
1995 國立陽明大學臨床醫學研究所博士

教職經歷

1986-1990 國立陽明大學醫學院醫學系、外科助教
1990-1995 國立陽明大學醫學院泌尿外科、外科講師
1995-2004 國立陽明大學醫學院泌尿外科、外科副教授
2003- 迄今 臺北醫學大學泌尿學科兼任教授
2004- 迄今 國立陽明大學醫學院泌尿外科、外科教授
2008- 迄今 國立政治大學理學院心理學系兼任教授
2011- 迄今 國立陽明大學醫學院院長

臨床及其他管理經歷

1986-1990 臺北榮民總醫院外科住院醫師
1990-1991 臺北榮民總醫院外科住院總醫師
1991-1997 臺北榮民總醫院泌尿科主治醫師
1991-1997 臺北榮民總醫院泌尿科主治醫師
1992-1993 美國波士頓大學醫學院泌尿科低侵襲實驗室研究員
1992-1993 美國波士頓大學附設醫院泌尿科臨床研究員
1997-2003 臺南奇美醫學中心泌尿外科主任

2000-2003 臺南奇美醫學中心醫學研究部副主任
2003-2004 臺北醫學大學附設醫院泌尿科主任
2003-2004 臺北醫學大學附設醫院學術副院長
2004 臺北市立忠孝醫院院長
2005-2007 臺北市立聯合醫院教研副總院長暨忠孝院區院長
2007 臺北市立聯合醫院代理院長
2007-2010 臺北市政府衛生局局長
2010 臺北市代理副市長
2010-2011 臺北市副市長

學術團體經歷

1997-2000 世界影視泌尿學雜誌編輯
1998-2000 華文影視泌尿學雜誌主編
1999- 迄今 亞洲內視鏡外科醫學會理事
1996-1998 新竹工研院顧問
1996- 迄今 臺灣泌尿科醫學會理事
2000- 迄今 臺灣內分泌外科醫學會理事
2002-2004 中華內視鏡外科醫學會理事長
2000- 迄今 馬偕紀念醫院顧問
2002- 迄今 秀傳紀念醫院顧問
2003- 迄今 泌尿學雜誌（Urology）國際審查者
2003- 迄今 內視鏡泌尿學雜誌（Journal of Endo-urology）審查者
2005- 迄今 高雄義守大學顧問
2005- 迄今 東亞內視鏡泌尿醫學會理事
2006- 迄今 臺灣外科醫學會諮詢委員
2013-2016 中華民國對外貿易發展協會執行經濟部國際貿易局「台灣會展領航計畫」顧問



創新護理品質 從管理開始

專訪 行政類 / 傑出校友 **明金蓮** 校友

「本著對護理初始的愛，選擇護理為一生志業，相信能奉獻社會服務大眾是令人歡喜的福氣！」現職臺北榮民總醫院護理部副主任的明金蓮校友感性說道。民國 89 年畢業於本校臨床護理研究所的她，大學時期即就讀護理系，並以第 1 名的優異成績保送至臺北榮民總醫院服務，也開啓了她 30 餘年的護理生涯。明校友笑說，自己就是榮民子弟，對北榮有著特別的情感。她投身臨床工作，自基層做起，自第一線照顧病人，到投入護理行政與護理品質管理，明金蓮校友一路秉持對護理專業的執著與熱情，並且不斷進修研究，民國 102 年榮任護理部副主任要職，對護理職志始終深持不變。

正式督導護理行政工作是在民國 81 年，明金蓮校友甫接任麻醉後恢復室暨心臟血管外科加護中心的護理長，相較於一般病房，恢復室 (PACU) 是手術室與病房之緩衝區域，專責之護理人員必須觀察照護病人自麻醉藥物及手術的衝擊中是否恢復正常，並且預防併發症的發生，可說是手術全期照護重要的

一環，不但需具備充分的護理專業能力，更要隨時保持高度之警覺心，對病人的安全有著重要的意義。

身為基層主管，明金蓮校友在照護病人的同時，積極評估工作現況，她將繁複的作業流程逐一分析，提出多項具體改善方案。首先，為妥善調配恢復室的護理人力，依據病房特性及病人手術時間不同，明校友改變了原本制式的上班制度，改以彈性排班方式，如此護理人員可以選擇如上午 10 點到班，6 點下班；或是下午 3 點到班，11 點下班等多個時段，讓護理同仁不僅能有時間處理私事，更提升了恢復室的人力運用效率，明校友成功地營造此次雙贏！其次，有感於護理人員將病人自恢復室逐一轉出至各病房時人力吃緊的問題，明校友也簡化工作流程，將同樓層病房的 2 至 3 位病人交由 1 位護理人員一起運送，她表示，由於同行者仍有護工或家屬，能夠具備足夠人力並掌握效率。

此外，有鑑於恢復室空間不大，每天至少有三分之一的病人開完刀後仍需拍攝 X 光

來比對術前術後之變化，但開放無屏蔽的環境，恐致護理人員長期曝露於輻射的危險，明金蓮校友也首創「活動鉛屏風」概念，將可移動的鉛屏風圍住整個病床與病人後再拍攝 X 光，如此護理人員可在鉛屏風後方繼續完成手邊照護工作，提供病人妥善照料，護理人員能放心，病人也得以安心。明金蓮校友的管理長才，不但展現於行政流程之簡化與效能之提升，更以具體行動替辛勞的護理同仁發聲，因此深獲主管及同儕的信任與讚賞。

護理人員工作繁雜且責任重大，明金蓮校友身為主管，也相當照顧同仁權益，她建構磁性護理職場，為增進醫院對護理人員之吸引力，只要同仁有好的意見，她便勇於提出，力挺「護理人」；對於管轄人力亦能積極運用，除了主動了解同仁們的工作情形，更提供交叉訓練與輪調訓練，適時滿足個人職涯之需求，進而提升同仁們的向心力願意留任於職場，順利解決轄區內人力短缺問題。

明校友也經常以肯定取代批評，好比在任務分配時，一定會讓同仁覺得同仁本身就是當選人選，這件事情沒有她不行，讓同仁盡可能發揮，交出漂亮的成績單，也增添榮譽感。她也勉勵同仁時時刻刻秉持著視病猶親的精神，想像自己或親人就是那位病人，「希望如何被對待，就如何對待他人。」明金蓮校友帶領同仁以愛和同理心為出發點，全心奉獻於護理工作上，強調熱心關懷的她也有所堅持，期盼同仁皆能發揮互助合作的精神，及遵守標準作業流程，在護理專業上謹慎以對，十足展現維護病人安全與提高服務品質之重要性。



民國 95 年，已是督導長的明金蓮校友，同時擔任護理部護理品質管理委員會標準制定組組長，藉由各項護理技術與處置標準作業之制定，開始投入護理品質管理工作。明校友感謝護理部陳玉枝主任的指導，在推動護理品管的過程中，她也深信好的品質一定得由「確立標準」這步開始做起，沒有標準就沒有品質，達到標準才能繼續求好，乃至更上層樓！而由明校友擔任總編輯之一的「臨床護理技術與處置規範」一書也應然而生，她表示，護理提供病人安全舒適的照護，其技術的演練必須有理論做為基礎，因此，透過晨會或機會教育，她會為同仁示範，或不定時了解同仁熟悉程度與落實的經驗，並以過去曾發生之異常事件為案例，運用根本原因分析（Root Cause Analysis, RCA）找出根因，引以為鑑避免重蹈覆轍。明校友豐富的品管經驗已成功地在院內推展，其著作亦成為本校護理系學生之學習教材，院外更紛紛受邀擔任多場品質管理講座、研習課程講師、成果發表會之評審甚至各學會理監事及雜誌審稿委員，足見明校友對國內護理品管專業之影響。

多次獲頒臺北榮民總醫院護理楷模獎，此次更以管理長才，獲選為本校行政類傑出校友，明金蓮校友謙虛地說，面對世事，她常存感恩的心，凡事但求本份、腳踏實地，忘卻背後的辛酸，努力向前邁進。現今也是本校護理系兼任教師的她，鼓勵學弟妹要認識自己能做什麼，然後盡力做到最好，「一個可以掌握自己的人，才能掌握自己的前途。」明校友認為臨床經驗相當重要，在醫學中心服務與磨練可幫助自己打穩地基，眼光看得更遠大。「勤勞播種必能歡呼收割，機會總是留給努力且有準備的人。」明校友勉勵道。✧



明金蓮校友簡歷

現職

臺北榮民總醫院護理部副主任

學歷

1981 中國醫藥學院護理系學士
2000 國立陽明大學臨床護理研究所碩士

經歷

1981-1988 臺北榮民總醫院護士
1988-1992 臺北榮民總醫院副護理長
1992-2003 臺北榮民總醫院護理長
2003-2013 臺北榮民總醫院護理督導長



醫學教育改革的推手

專訪 特殊貢獻類 / 傑出校友 **陳震寰** 校友

本校醫學系學生的學習，在民國 85 年之前，所接受的全然是以傳統大班授課為主的教學模式，百來位學生擠進一間教室學習，單方面地吸收教授講解的理論，學習成效有限；而民國 85 年之後，本校開始進行長達十多年的醫學教育改造，顛覆過去以「教」為主的教育型態，歷經 3 任臺北榮民總醫院院長及 4 任本校醫學院院長共同努力下，浩大的教改工程終告完成。這一連串教改執行的關鍵人物，則歸功於現任本校醫學系內科學科教授及臺北榮民總醫院教師培育科主任的陳震寰校友，他精闢的思維與長遠的眼光，為本校醫學教育開創了新的一頁。

身為本校第 1 屆醫學系畢業校友，陳震寰校友曾經懷抱著專精於醫學研究的夢想，民國 85 年，仍在美國約翰霍普金斯醫院進修的他，陪同當時醫學系張茂松主任參訪其醫學院與哈佛大學醫學院，並初步了解到一種全新的教學方法：PBL 教學 (Problem-based learning，問題導向學習)，但他笑說當時自己仍熱衷於研究，對教育其實並無任何想

法。然而緣份就是這麼開始，學成歸國後，陳校友隨即獲張茂松主任邀請進入「教改小組」，在醫學教育領域他是完全的陌生，卻於隔年奉派赴加拿大接受 PBL 訓練時，產生了極大的熱情。陳校友明白不斷地觀摩和參訪，若無舞台施展，一切都將不會有變化！他決定冒險踏上教改之路，首先針對本校醫學系進行 PBL 可行性之先驅研究，運用自美購回的整套 PBL 教案，徵得自願的教師及學生並於暑期中測試；爾後他主動設計了第一門以 PBL 為中心的大四課程「臨床診斷學暨實驗診斷學實驗課程」，並於民國 88 年開始實施，這個實驗性質的課程，竟然成功地帶動醫學系日後的全面教育改革！

PBL 教學，最初即是國外學者為訓練醫學生探討和解決臨床醫學問題而發展的模式，透過此種以學生為中心的教學，陳震寰校友期盼讓學生在思考及討論中學習解決真實情境，未來在醫療現場中更能及時做出正確的判斷。陳校友扭轉醫學系的課程設計，從教科書到充滿情境故事的教案；從個人記憶背

誦到團隊合作進行知識跨領域的整合，他表示原本擔心東方學生無法適應新課程，但研究發現本校學生不僅不怯生，更發揮出優異的潛能，欣慰之餘，也更加投入於教改中。

民國 92 年，陳震寰校友接任本校醫學系主任，他積極培訓 PBL 教師，同時促成北榮與陽明的雙邊合作，更親自撰寫 PBL 教案，除了率先整合醫學系大四課程（公衛除外）；接著再將大三、大四課程全部整合；最後更重新設計整個醫學系七年級的所有課程。這一步步走得艱辛，但他所開創的諸多特色課程，包括：醫學人文、科學發表與思維、醫療資訊學、溝通技巧、PBL 整合課程、醫師科學家課程、核心實習、國際醫療實習及醫學教育專題研究等，現今均已成為國內和大陸重點醫學院校參考學習的典範。

以 PBL 進行教改的第一所學校其實是臺大醫學院，陳校友表示，然而能成功過渡到以 PBL 為核心的課程架構，甚至規劃見習、實習，以至銜接到 PH.D 研究的完整配套制度，本校則為開路先鋒。新課程全面推動於民國 91 年入學的新生，包括一、二年級醫預教育；三、四年級 PBL 基礎臨床整合課程及五、六年級的核心臨床訓練，陳校友以循序漸進的方式，順利地由傳統課程轉化至 PBL 基礎臨床整合課程，其間沒有任何阻礙與挫折，儼然是臺灣醫學教育改革史上的奇蹟。民國 98 年，這批學生的順利畢業，也見證了本校辦校以來首次全面性的教改工程成功！

既是老師又是學長，陳震寰校友不餘遺力地推動系上課程改革，也真切地為學弟妹



著想。諸如目前開辦相當成功的「醫師科學家學程」，以培育 MD-PhD 為具體目標，凡是對醫學研究有興趣的學生，在大四即可申請本校或國外研究所碩士班，並於暑假後正式就讀，完成學業後再回醫學系完成臨床訓練並畢業；另外五年級開始，學生將進入教學醫院進行為期 3 年的臨床實習訓練，在大六最後十個月的實習選修中，他們能有充分的自由，依據個人生涯規劃，自行申請赴國內外各教學醫院實習、至各實驗室短期研究或參加國際醫療志工服務，陳校友舉例如陳維熊老師領軍的北印度拉達克醫療志工團就是很好的體驗，「希望學生透過這些經驗，能夠『立足陽明，關懷世界。』」陳校友期許著。

陳震寰校友為本校醫學系之奉獻不僅於此，他不但首創醫學系為本校第 1 個進行網路評鑑及學生學習歷程系統的系所；辦公室也從僅僅兩位助理到今日十多位，都是在陳校友擔任主任任內爭取而來；而更難得的是他促成了新醫學館的誕生。由於推動 PBL 小班教學需要大量教室，最初各小組的老師們，還必須自行尋找場地方能授課，適逢當時學校正準備將圖書館遷往山下大樓，舊館將空出，

於是陳校友四處籌措資金，幸蒙長期關懷醫學發展的潤泰集團尹衍樑總裁協助，將舊圖書館重新打造裝潢後，以實體捐贈予本校而有了今日的新醫學館。貼心的空橋設計則出自陳校友理念，連接實驗大樓及第一教學大樓，不但便利學生上課，也串起各系所的聯繫，讓陽明更像是一個家。

民國 101 年 7 月，陳震寰校友卸下了 9 年的醫學系主任職務，他笑稱自己大概是全國任期最長的醫學系主任了。目前陳校友繼續擔任醫師國家考試改革與評鑑準則推動工作，並投入臨床教師的培育與革新，他期盼未來十年，能轉變原本父權體制下的教育模式，老師們紛紛能以關懷、愛心及耐心傾聽來教育下一代，促使未來的學弟妹在工作崗位中能有更傑出的表現！※



陳震寰校友簡歷

現職

國立陽明大學醫學系內科學科教授
臺北榮民總醫院教學部教師培育科主任

學歷

1982 國立陽明大學醫學系

經歷

1998-2003 國立陽明大學社會醫學科主任
2003-2006 國立陽明大學代理醫學系主任
2006-2012 國立陽明大學醫學系主任
2009-2010 臺北榮民總醫院教師培育中心主任
2010-2013 臺北榮民總醫院醫學教育中心主任